



Ons interne beloningsbeleid

Elaska is een handelsnaam van Ensupport BV. Ensupport voert een beheerst beloningsbeleid, dat in lijn is met de geldende wet- en regelgeving, waaronder begrepen de Wft en het onderliggende Besluit gedragstoezicht financiële ondernemingen (Bgfo). Het beloningsbeleid van Ensupport is erop gericht om gekwalificeerd personeel te hebben en te behouden en het bevorderen van de integriteit en soliditeit van de onderneming. Het beloningsbeleid waarborgt dat er geen prikkels van uitgaan die afbreuk doen aan de belangen van de klanten en andere stakeholders van Ensupport. Het beloningsbeleid van Ensupport omvat elke vorm van beloning en heeft betrekking op alle medewerkers binnen de organisatie. Wij voldoen met ons beloningsbeleid aan art. 1:120 Wft.

Salaris

Ensupport kent een salarisgebouw dat is gebaseerd op een indeling van functies met bijbehorende salarissen. Overuren worden in aanvulling op het salaris uitbetaald.

Salarisverhoging en Variabele beloning

Jaarlijks worden de medewerkers beoordeeld op hun functioneren. Deze beoordeling kan aanleiding geven voor een verhoging van het salaris. De beoordeling geschiedt op grond van per functie vastgestelde competenties en afgesproken doelen. Binnen Ensupport wordt niet gewerkt op basis van variabele beloning of bonussen.

Personeelscondities

Omdat Ensupport een 100% dochteronderneming is van Nedasco BV kunnen medewerkers producten binnen de volmacht van Nedasco BV tegen personeelscondities afsluiten. Dit houdt in dat medewerkers korting krijgen op de premie van volmachtproducten van Nedasco BV. De voorwaarden hiervoor zijn vastgelegd. De medewerker is geenszins verplicht de producten van Nedasco BV af te sluiten, dit geschiedt op vrijwillige basis.